



GROP



Descriptions synthèses des types de personnalité du GROP

Rappelons-nous que les différences individuelles sont une richesse qui doit inspirer le respect. Aucun type n'est supérieur à un autre. Nous avons avantage à connaître et à apprécier les différences entre les types; cela nous aide à comprendre les autres, à améliorer nos rapports avec eux tout en nous renvoyant à notre propre spécificité.

Typologie de base (selon le modèle de John L. Holland)

Référence : <http://www.psymetrik.com/>

Réaliste (R)

Efficace dans la solution de problèmes d'ordre pratique, le type Réaliste peut relever des défis sur ce plan avec adresse et ingéniosité. C'est souvent son esprit pragmatique et sa belle débrouillardise qui épatent son entourage. Il connaît du succès dans ce qui peut être fabriqué, manié, démonté ou assemblé. Il n'est pas rare de le voir s'intéresser à la mécanique, l'électronique, l'informatique, le dessin technique. Il a besoin d'être impliqué physiquement dans ce qu'il fait. Il possède plus d'énergie lorsqu'il travaille à l'extérieur ou du moins lorsqu'il doit se déplacer dans l'accomplissement de ses tâches. Les activités scientifiques peuvent lui plaire, mais comme il préfère l'application pratique à la théorie, le secteur technique ou la recherche appliquée correspondra plus à ses goûts. Il aime s'attarder au comment et au pourquoi du fonctionnement mécanique des choses ainsi qu'à l'organisation des données concrètes utilisant des principes logiques.

Investigateur (I)

Ce qui caractérise le type Investigateur, c'est son grand désir de connaître. Ses valeurs sont nettement intellectuelles. Son ambition est grande et sa motivation est toujours forte. Il vise l'excellence plus que tous les types de personnalité. Il est résolument orienté vers la solution de problèmes abstraits. Doté d'un esprit logique, d'un sens critique sûr, il procède avec persévérance et méthode à l'accumulation de connaissances. C'est un esprit indépendant qui cherche souvent à s'isoler mentalement et sur le plan affectif. Il déteste les mondanités et les discussions vides de sens. Il n'aime pas les situations trop structurées ni les règles trop nombreuses. Les contraintes de temps et un encadrement professionnel strict l'indisposent. Ses intérêts dominants sont liés au secteur des sciences. On y sent toujours la présence de son esprit ingénieux et créatif. Les compétences associées à la technologie de pointe ou à des techniques très sophistiquées l'intéressent aussi.

Artistique (A)

Le type Artistique est habituellement intéressé par de nombreux modes d'expressions artistiques: le théâtre, le cinéma, la peinture, la sculpture, l'écriture, la poésie, la littérature, la musique, la décoration, l'art oratoire, etc. La créativité qu'il y manifeste suscite l'admiration. Il peut y trouver plus facilement des occasions de communiquer ses idées et ses états d'âme, ce qu'il recherche par dessus tout. Ce type se caractérise par son esprit inventif et sa facilité à utiliser son imagination pour créer sons, formes, couleurs, mouvements ou textes tous plus originaux les uns que les autres. Ce rêveur, imaginatif, émotif, idéaliste, un peu bohème, recherche le changement, l'aventure, la nouveauté. Sa phobie de la routine influe souvent sur ses choix d'activités professionnelles. Il aime suivre ses intuitions et ses impulsions sans inhibition. Peu conformiste, peu conventionnel dans ses valeurs, il peut être désinvolte et se soucier peu des convenances. Son attachement à la liberté d'action et d'expression est prononcé.

Social (S)

Le type Social est intéressé par les activités favorisant le contact avec les autres, principalement celles permettant de mieux les comprendre et de leur venir en aide. Il possède un sens profond du respect d'autrui et du dévouement. Sa sollicitude, ses attentions, sa grande prévenance lui attirent facilement la sympathie des autres. Il préfère régler les problèmes par la discussion ou par l'amélioration des rapports entre les individus. Il cherchera à accueillir ouvertement les gens. Il lui sera facile de les accepter, quels que soient leurs caractéristiques et leurs problèmes. Il aime vivre en harmonie et travaille à répandre la bonne entente autour de lui. Son code de conduite est plein de bonnes règles, de normes, de principes. Il est attiré par les domaines qui demandent à la fois un intérêt actif pour les personnes et une attention systématique aux détails. Les conseillers, les éducateurs, les thérapeutes sont souvent de ce type.

Entreprenant (E)

Personnage dynamique et déterminé qui voit grand et qui sait s'imposer. Il ne craint pas les défis. Enthousiaste, consciencieux et persévérant, c'est un fonceur inflexible possédant une bonne estime de lui-même. Bon meneur et promoteur de projets, il sait convaincre les autres d'adhérer à ses causes. Son esprit mathématique lui sert à évaluer rapidement la rentabilité d'une proposition et à investir dans des combinaisons gagnantes. Il est peu porté à entretenir des rapports sentimentaux avec son entourage. C'est un être habile en société. Il ne craint pas la compétition et les défis. Sa recherche de visibilité, de prestige et de pouvoir le pousse à agir. Il aime la notoriété que peut lui fournir le succès. Selon lui la vie est une lutte pour le pouvoir. Il faut se battre, car c'est le plus fort qui l'emporte. Le type Entreprenant est très intéressé par la gestion des affaires et les activités économiques. Attiré par le gain, il ne déteste pas vendre et il possède généralement les qualités pour le faire.

Conventionnel (C)

Le type Conventionnel manifeste une grande prudence et une grande discrétion dans ses actes et ses paroles. Il s'avère un confident aimable et réservé, qui saura vous écouter avec patience. Chez lui, la première source de motivation c'est de bien vivre la simple réalité quotidienne. A cause de son besoin de sécurité, il s'accommode très bien d'une vie tranquille. Il n'aime pas les situations ambiguës, les changements trop rapides, l'imprévu. Il préfère, au contraire, prendre ses précautions et raffole des situations prévisibles, structurées, à l'intérieur desquelles les règles sont claires. Il est sérieux et consciencieux dans son travail. On y souligne souvent son grand sens du devoir et sa stabilité. Ce type, d'une grande retenue, ne cherche pas à compétitionner ni à occuper des fonctions comportant de grandes responsabilités. Il préfère les activités dans lesquelles il se montre attentif, méthodique, soigné et précis. Il s'accommode d'un travail sédentaire avec efficacité et une grande persévérance.

Éveilleur (Z)

Le type Éveilleur se présente fondamentalement comme un humaniste qui désire sincèrement contribuer à l'évolution de la race humaine. Idéaliste, un peu excessif et aventureux, notre Don Quichotte a fait sienne la cause des environmentalistes et bien d'autres causes aussi. Il croit à l'évolution des personnes ainsi qu'au respect des valeurs éducatives. Il considère important que tout soit rapporté à un idéal élevé. Sa première source de motivation est sa vision idéaliste du monde, sa sensibilité à la destinée de l'humanité. On pourrait dire que ce redresseur de torts possède une vision large et profonde de ce qui peut être profitable aux êtres vivants. Il n'a pas peur des luttes difficiles. Il a développé une conscience planétaire. Il n'hésitera pas à porter et à défendre ses arguments au niveau politique. Le droit peut l'intéresser. Les communications l'attirent aussi parce que c'est par elles qu'il est possible de changer les consciences.

Réaliste :

- ❖ Résoudre des problèmes concrets
- ❖ Tâches manuelles et l'effort physique
- ❖ Énergique et aventureux
- ❖ Prendre des risques
- ❖ Franc parlé et direct
- ❖ Compétition envers les autres



R

Investigateur :

- ❖ Intérêt pour les sciences et les mathématiques
- ❖ Défis intellectuels
- ❖ Logique et méthodique
- ❖ Intérêt pour la recherche
- ❖ Curiosité intellectuelle



I

Conventionnel :

- ❖ Apprécie les tâches répétitives
- ❖ Discret et réservé
- ❖ Mettre de l'ordre, nettoyer, classer
- ❖ Souci de la précision
- ❖ Exigent envers soi
- ❖ Sécurité et recherche de structure



C

Artistique :

- ❖ Embellir son environnement
- ❖ Diversité, originalité et changement
- ❖ Sortir des sentiers battus
- ❖ 7 formes d'art
- ❖ Liberté d'action
- ❖ Besoin de s'exprimer
- ❖ Ouverture d'esprit



A

Eveilleur :

- ❖ Politique et justice
- ❖ Protection de l'environnement et causes humanitaires
- ❖ Engagé et revendicateur
- ❖ Défendre les droits
- ❖ Équité et égalité



Z

Entreprenant :

- ❖ Persuasif et convaincant
- ❖ S'intéresse à la vente et aux affaires
- ❖ Aime être en charge d'un projet
- ❖ Foncéur et déterminé
- ❖ Compétitif envers lui-même
- ❖ Réussite et prestige

E



S



Social :

- ❖ Intérêt pour les relations humaines
- ❖ Prendre soin des autres
- ❖ Serviable
- ❖ S'intéresse à la réalité des individus
- ❖ Respect
- ❖ Exigent envers les autres

Formulaire de résultats

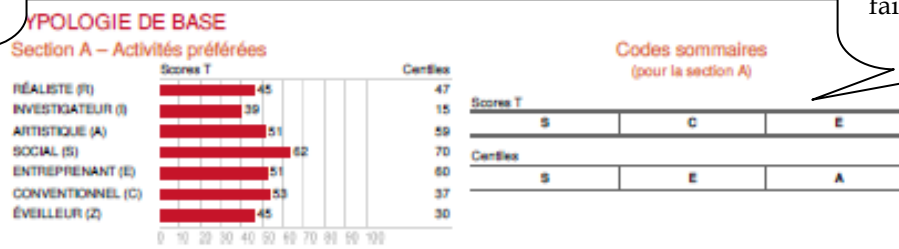
GROUPE 3 FORMULAIRE DE RÉSULTATS

Nom : Isabelle Charest	Prénoms : Isabelle Charest	Naissance :	Sexe :
Organisme :	Groupe classe :	Groupe normatif :	Date de saisie :

Informations à vérifier avant l'interprétation des résultats.

2 codes sommaires composés de 3 lettres. Résultats de la section A seulement = Savoir faire

Section qui indique dans quelle mesure tes intérêts correspondent à ceux des 7 types de personnalité.



Donne de l'information sur tes traits personnels ou tes qualités.

Dévoile les valeurs que tu préconises = Savoir être

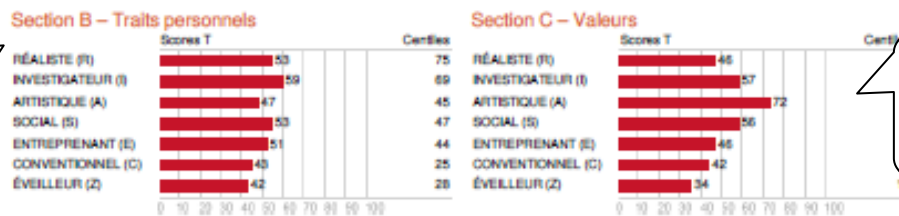


Tableau synthèse de la typologie de base

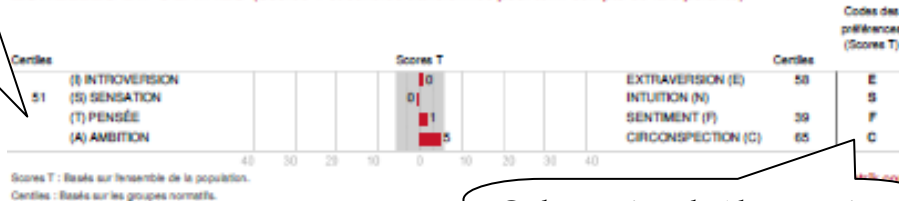
Types	R		I		A		S		E		C		Z		(ICB)
	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	
Sections	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	Global : MO
A	45	47	39 ¹	15 ²	51	59	62 ¹	70 ¹	51	60 ²	53 ²	37	45	30	Section A : PI
B	53 ²	75 ¹	59 ¹	69 ²	47	45	53	47	51	44	43	25 ²	42 ²	28	Section B : SC
C	46	55	57 ²	87 ²	72 ¹	98 ¹	56	62	46	32	42	15 ²	34 ²	16	Section C : SC

T.P.: 25

Vue d'ensemble de tes résultats aux 3 sections.

Quatre échelles bipolaires pour encore plus d'information sur ton mode de fonctionnement.

ÉCHELLES BIPOLAIRES (Scores T et centiles transformés pour tenir compte de la bipolarité)



Code constitué de 4 lettres qui représentent les résultats les plus élevés.

Réflexion sur mes intérêts (A)

Scores T et centiles

Voici les deux types pour lesquels tu as obtenu les résultats les plus élevés aux scores T (ton score réel) et aux centiles (ta position comparativement à 99 autres personnes de ton sexe et de ta tranche d'âge).

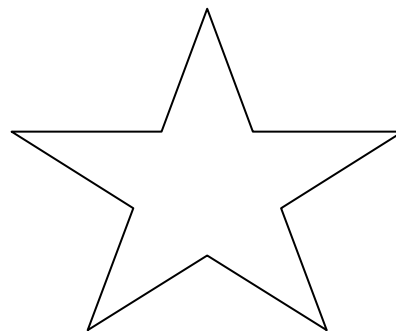
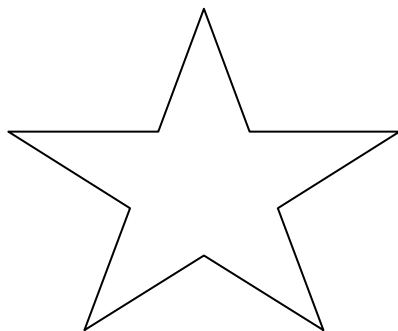
Scores T		Centiles	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Voici également les types avec lesquels tu as le moins d'intérêts en commun, donc ceux pour lesquels tu as obtenu les résultats les plus faibles. Identifier ce qu'on ne veut pas faire dans la vie peu également être une façon valable de définir ses choix professionnels.

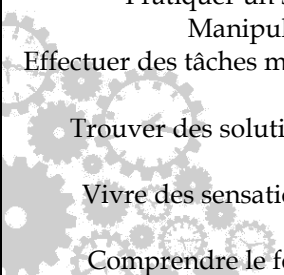
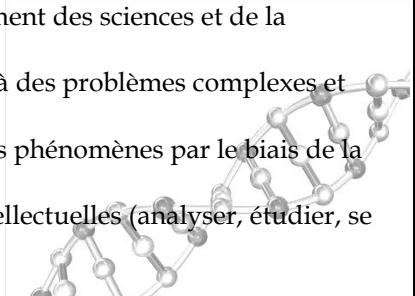
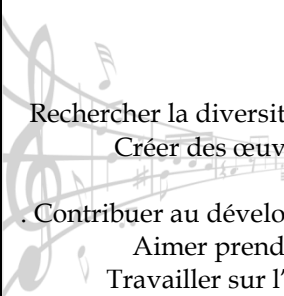
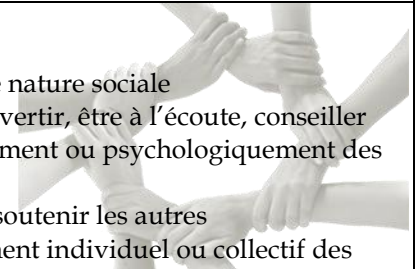
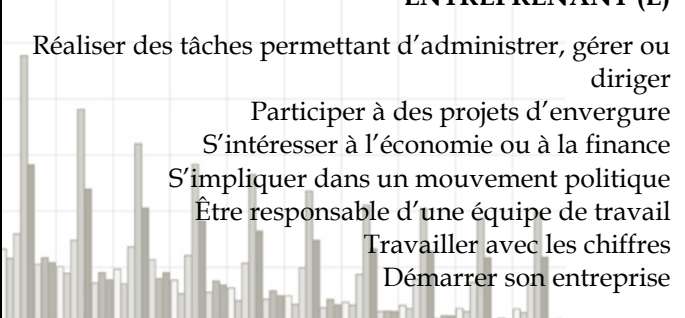


Scores T	Centiles
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Si tu regardes sur la page suivante, tu liras une description sommaire de chacun des 7 types de personnalité. Repères-y les types que tu viens d'inscrire et prends le temps d'explorer les intérêts en lien avec ces types. Surligne les activités que pour lesquelles tu crois posséder réellement un intérêt. Il est également important de te poser la question suivante : « Est-ce que je veux vraiment « professionnaliser » ces intérêts ? ». Au-delà de savoir si c'est un intérêt ou non, tu dois aussi déterminer si cet intérêt peut devenir une tâche de travail. Un intérêt peut être comblé de bien d'autres façons, par les loisirs par exemple.

Finalement, après tout ce travail, tu devrais être en mesure d'identifier **deux types dominants au niveau des intérêts.**



Réflexion sur mes intérêts (section A)

<p style="text-align: center;">RÉALISTE (R)</p> <p>Travailler physiquement Pratiquer un sport ou des activités de plein air Manipuler des outils ou de la machinerie Effectuer des tâches manuelles (construire, fabriquer et réparer) Trouver des solutions à des problèmes pratiques et concrets Vivre des sensations fortes, pratiquer des activités dangereuses Comprendre le fonctionnement d'appareils ou de véhicules</p> 	<p style="text-align: center;">INVESTIGATEUR (I)</p> <p>S'intéresser aux sciences ou aux mathématiques Contribuer à l'avancement des sciences et de la technologie Trouver des solutions à des problèmes complexes et abstraits Observer et étudier des phénomènes par le biais de la recherche Réaliser des tâches intellectuelles (analyser, étudier, se documenter)</p> 
<p style="text-align: center;">ARTISTIQUE (A)</p> <p>Réaliser des tâches créatives Innover dans un domaine Rechercher la diversité, le changement et la nouveauté Créer des œuvres artistiques (musique, théâtre, écriture) Contribuer au développement des arts et de la culture Aimer prendre le temps de décorer sa maison Travailler sur l'esthétique de son automobile, sa machinerie</p> 	<p style="text-align: center;">SOCIAL (S)</p> <p>Effectuer des tâches de nature sociale Enseigner, éduquer, divertir, être à l'écoute, conseiller Prendre soin physiquement ou psychologiquement des gens Aider, comprendre et soutenir les autres Étudier le fonctionnement individuel ou collectif des humains Être en contact avec les gens de manière intime et personnelle Organiser et animer des activités sociales</p> 
<p style="text-align: center;">ENTREPRENANT (E)</p> <p>Réaliser des tâches permettant d'administrer, gérer ou diriger Participer à des projets d'envergure S'intéresser à l'économie ou à la finance S'impliquer dans un mouvement politique Être responsable d'une équipe de travail Travailler avec les chiffres Démarrer son entreprise</p> 	<p style="text-align: center;">CONVENTIONNEL (C)</p> <p>Travailler dans un environnement calme, stable et structuré Vérifier la qualité d'un produit ou d'un travail Classer, ordonner ou compiler des données/ documents/ fichiers Réaliser des tâches en suivant des règles établies Effectuer des activités qui demandent de la précision/méthode Accueillir, informer et renseigner</p> 
<p style="text-align: center;">ÉVEILLEUR (Z)</p> <p>Conscientiser la population à adopter des comportements écologiques Dénoncer les injustices et revendiquer le respect des droits individuels Protéger les espèces animales ou végétales Se préoccuper de l'avenir de notre planète Encourager la coopération internationale Défendre les plus démunis S'impliquer dans une organisation communautaire</p> 	

Réflexion sur mes traits personnels (B)

Scores T et centiles

Voici les deux types pour lesquels tu as obtenu les résultats les plus élevés aux scores T (ton score réel) et aux centiles (ta position comparativement à 99 autres personnes de ton sexe et de ta tranche d'âge).

Scores T		Centiles	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

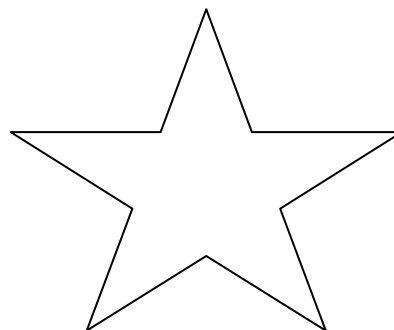
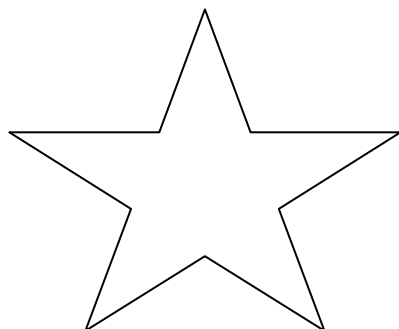
Voici également les types avec lesquels tu as le moins de traits personnels en commun, donc ceux pour lesquels tu as obtenu les résultats les plus faibles. Cette section peut permettre, entre autres, de voir si tu possèdes le même genre de qualités et de défauts que tes futurs collègues et, ainsi, évaluer tes chances de te sentir à ta place dans la profession choisie.

Scores T	Centiles
<input type="text"/>	<input type="text"/>

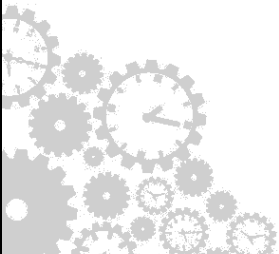
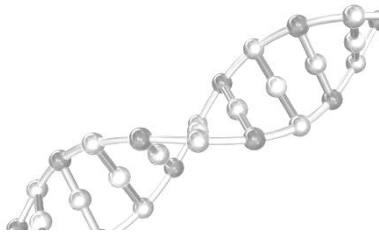


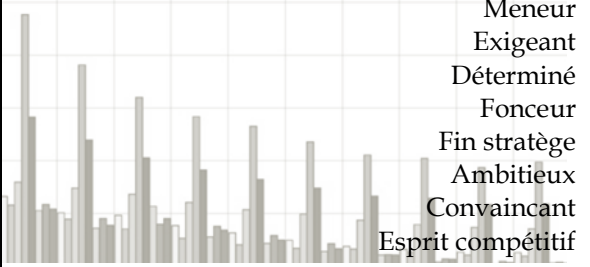


Si tu regardes sur la page suivante, tu liras une description sommaire de chacun des 7 types de personnalité. Repères-y les types que tu viens d'inscrire et prends le temps d'explorer les traits personnels en lien avec ces types. Surligne ceux auxquels tu t'identifies. Tu peux aussi prendre le temps de rayer les qualités que tu ne possèdes pas. Il ne faut pas craindre de prendre conscience de nos traits personnels les moins forts. Cela fait aussi partie du travail de connaissance de soi. Tu peux également identifier, de la façon que tu le désires, les qualités que tu aimes et que tu valorises chez les gens que tu côtoies.

Peu importe le métier ou la profession que l'on choisit, notre personnalité influence inévitablement la façon dont on s'acquitte de nos tâches.

Finalement, **mes deux types dominants au niveau des traits personnels sont :**



Réflexion sur mes traits personnels (section B)

 <p>RÉALISTE (R)</p> <ul style="list-style-type: none"> Actif Enthousiaste Joyeux Courageux Énergique Aventureux Blagueur Débrouillard 	<p>INVESTIGATEUR (I)</p> <ul style="list-style-type: none"> Esprit critique Intellectuel Autonome Logique Méthodique Sérieux Réfléchi Appliqué 
 <p>ARTISTIQUE (A)</p> <ul style="list-style-type: none"> Curieux Original Imaginatif Créatif Rêveur Intuitif Innovateur Observateur 	<p>SOCIAL (S)</p> <ul style="list-style-type: none"> Sociable Communicatif Chaleureux Accueillant Bienfaisant Amical Serviable Compréhensif 
 <p>ENTREPRENANT (E)</p> <ul style="list-style-type: none"> Meneur Exigeant Déterminé Fonceur Fin stratège Ambitieux Convaincant Esprit compétitif 	<p>CONVENTIONNEL (C)</p> <ul style="list-style-type: none"> Raisnable Minutieux Constant Discret Prudent Réservé Fiable Ordonné 
 <p>ÉVEILLEUR (Z)</p> <ul style="list-style-type: none"> Solidaire Audacieux Passionné Dynamique Engagé Revendicateur Visionnaire Persuasif 	

Réflexion sur mes valeurs (C)

Scores T et centiles

Voici les deux types pour lesquels tu as obtenu les résultats les plus élevés aux scores T (ton score réel) et aux centiles (ta position comparativement à 99 autres personnes de ton sexe et de ta tranche d'âge).

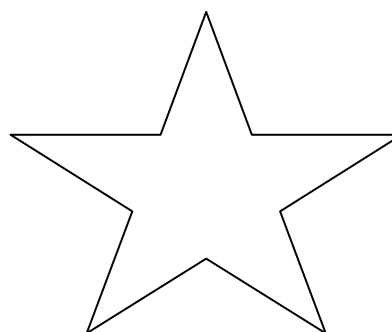
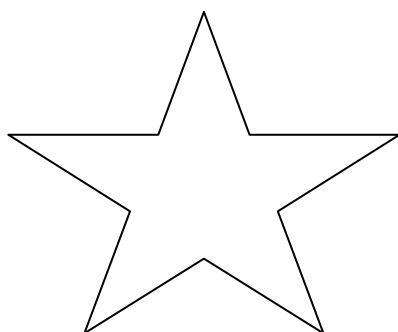
Scores T		Centiles	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Identifie également les types avec lesquels tu partages le moins de valeurs, soit ceux pour lesquels tu as obtenu les résultats les plus faibles.


Scores T	Centiles
<input type="text"/>	<input type="text"/>

Sur la page suivante, repère les types que tu viens d'inscrire et prends le temps d'explorer les valeurs en lien avec ces types. En regardant ces valeurs, tu peux sûrement penser à des gens ou à des situations avec lesquels tu es moins confortable parce qu'ils adhèrent à des valeurs différentes des tiennes.

Finalement, après tout ce travail, **mes deux types dominants au niveau des valeurs sont :**



Réflexion sur mes valeurs (section C)

<p style="text-align: center;">RÉALISTE (R)</p> <p>La bonne forme physique Les sensations fortes Prendre des risques L'aventure Les loisirs Les divertissements Le plaisir La compétition L'action, le sport</p> 	<p style="text-align: center;">INVESTIGATEUR (I)</p> <p>Les facultés intellectuelles La rigueur Les connaissances générales Les défis intellectuels La recherche La compétence La science Les études Le partage des connaissances</p> 
<p style="text-align: center;">ARTISTIQUE (A)</p> <p>La liberté d'action et d'expression La fantaisie, la rêverie La promotion de l'art L'originalité Le changement L'intuition La créativité, l'imagination La protection du patrimoine La diffusion de l'art</p> 	<p style="text-align: center;">SOCIAL (S)</p> <p>L'écoute de l'autre La compassion L'authenticité L'entraide La chaleur humaine La connaissance de soi Le respect La santé mentale La communication</p> 
<p style="text-align: center;">ENTREPRENANT (E)</p> <p>Le statut social Le pouvoir, les responsabilités Le plan de carrière L'ambition La performance, le rendement Le succès La planification financière Le prestige La réussite financière</p> 	<p style="text-align: center;">CONVENTIONNEL (C)</p> <p>Le souci de la précision La famille La modération L'honnêteté La conciliation travail et vie privée La retraite bien planifiée La sécurité d'emploi La discipline de vie Le bien-être des autres</p> 
<p style="text-align: center;">ÉVEILLEUR (Z)</p> <p>La sauvegarde des paysages naturels Le développement durable Le recyclage, la récupération Justice, équité, dénonciation La lutte à la surconsommation, réduction de la pollution et commerce équitable La lutte à la pauvreté La promotion des énergies renouvelables La coopération internationale</p> 	

Introversion-extraversion

- Quelle est ta façon spontanée d'orienter ton énergie ?

<i>Introversion (I)</i>	<i>Extraversion (E)</i>
<p>La personne introvertie fonctionne de façon individuelle. Elle préfère être attentive à ses pensées et/ou ses sentiments. Elle puise son énergie dans son monde interne, dans la réflexion, les idées et les sentiments. Elle aime se familiariser avec les théories, les concepts, avant de passer à l'action. Elle se concentre facilement, mais elle est difficilement attentive à ce qui se passe autour. Elle est disciplinée et fournit l'effort nécessaire pour aller jusqu'au bout. De nature plus réservée, elle ne laisse pas connaître spontanément ses sentiments ou centres d'intérêt qui se situent au niveau de l'activité intellectuelle.</p>	<p>La personne extravertie fonctionne de façon collective. Elle préfère travailler activement avec les gens et les objets. Elle aime beaucoup l'action et mord dans la vie avec spontanéité. Elle s'adapte facilement à toutes sortes de situations. Elle ne tarde pas non plus à faire connaître ses centres d'intérêt. Elle est attirée par l'aspect concret et figuratif, le côté pratique des choses. Elle est plus à l'aise avec le monde extérieur des gens et des objets qu'avec le monde des idées et des émotions. L'approche participative et la collaboration stimulent et accélèrent son apprentissage de l'activité intellectuelle.</p>

Le Score T inscrit sur la feuille des résultats est de _____ dans la section _____

- 0 - 4 légère
- 5 - 9 modérée
- 10 - 19 marquée
- 20 et + très marquée

Après avoir coché tous les éléments qui te ressemblent, es-tu en mesure de déterminer si un des deux types te correspond de manière significative ?

Sensation-Intuition

- Comment perçois-tu la réalité ?

<i>Sensation (S)</i>	<i>Intuition (N)</i>
<p>Le type Sensation perçoit la réalité à partir de détails fournis par ses cinq sens (vue, toucher, odorat, ouïe et goûter). Il organise les choses de façon méthodique et logique et les faits concrets semblent l'intéresser davantage que les prévisions. Dans une situation d'action, il est terre-à-terre, minutieux, fiable, sérieux et discipliné. Il a généralement une mémoire remarquable. Concentré sur son environnement physique, il se trompe rarement sur les faits et semble tout voir. Il est généralement à l'aise pour travailler avec des outils et des matériaux. Il se sent en confiance dans la routine.</p>	<p>À l'aise dans l'abstrait, il se motive par ses spéculations et ses visions. Créatif et inventif, il excelle dans le démarrage de projets. Il est orienté vers la rêverie et l'imagination et il est motivé par le désir de progresser, de découvrir, de faire l'apprentissage de nouveaux concepts. Il ne manque pas d'imagination et se fie à ses premières impressions, ses inspirations, à ses intuitions. Il préfère acquérir de nouvelles compétences, rechercher de nouvelles possibilités, de nouvelles solutions. Il anticipe bien le changement et parvient à saisir rapidement les opportunités.</p>

Le Score T inscrit sur la feuille des résultats est de _____ dans la section _____

- 0 - 4 légère
- 5 - 9 modérée
- 10 - 19 marquée
- 20 et + très marquée

Après avoir coché tous les éléments qui te ressemblent, es-tu en mesure de déterminer si un des deux types te correspond de manière significative ?

Pensée-Sentiment

➤ Comment prends-tu tes décisions ?

<i>Pensée (T)</i>	<i>Sentiment (F)</i>
Personne de tête. Fonde son jugement sur des analyses impersonnelles et inspirées par la raison. Il préfère développer ses capacités analytiques et logiques. De nature critique, il s'attarde à la consistance et à la solidité des idées. Il s'intéresse aux sciences et aux mathématiques; vers tout ce qui n'est pas en rapport avec des sentiments trop imprévisibles pour lui. Il est donc plus habile dans l'organisation objective des faits et des idées, ou dans la manipulation de la matière. Il aime prévoir les conséquences possibles de chaque action.	Personne de cœur. Fonde son jugement sur des valeurs subjectives et personnelles. D'un tempérament plus doux et sensible, il écoute bien les autres, les respecte et s'intéresse à leurs valeurs. Il préfère la soumission à la confrontation. Aimable, chaleureux et sympathique, il aime les rapports personnalisés. Il est d'ailleurs plus apte à jongler avec les relations humaines qu'avec l'organisation des faits et des idées. La plupart de ses décisions sont prises en fonction du bien-être des autres. Il fonctionne difficilement dans une ambiance hostile.

Le Score T inscrit sur la feuille des résultats est de _____ dans la section _____

- 0 - 4 légère
- 5 - 9 modérée
- 10 - 19 marquée
- 20 et + très marquée

Après avoir coché tous les éléments qui te ressemblent, es-tu en mesure de déterminer si un des deux types te correspond de manière significative ?

Ambition-Circonspection

➤ Quel est ton style d'aspiration ?

Ambition (A)

Il oriente sa vie vers l'accomplissement au travail. Il recherche la réussite et le succès parfois même la gloire. Il adore avoir des responsabilités et prendre des décisions importantes. Il se fixe des objectifs élevés et, avec son côté fonceur et sa grande détermination, réussit habituellement à les atteindre. Il est un bon organisateur, discipliné et respectueux des règles. Il est très confiant dans ses habilités et est un meneur naturel. Il est très fiable, même dans des situations d'urgence. Il est très axé sur la performance et aime le pouvoir.

Circonspection (C)

Il s'oriente vers le maintien d'une qualité de vie. Plutôt que de laisser le travail monopoliser sa vie, il préfère un équilibre, du temps pour la famille et les loisirs. Sa liberté d'action et d'expression compte beaucoup pour lui. C'est quelqu'un de modéré, modeste et autonome, qui aime se poser des questions pour mieux se connaître. Il peut vouloir réussir et être prêt à donner le meilleur de lui-même, mais il le fera surtout pour sa satisfaction personnelle. Il ne veut pas vivre le stress qui vient avec le pouvoir et la performance.

Le Score T inscrit sur la feuille des résultats est de _____ dans la section _____

- 0 - 4 légère
- 5 - 9 modérée
- 10 - 19 marquée
- 20 et + très marquée

Après avoir coché tous les éléments qui te ressemblent, es-tu en mesure de déterminer si un des deux types te correspond de manière significative ?

LES QUATRES ECHELLES BIPOLAIRES COMBINÉES

- ISTC** Comme les ISFC, et plus que tous les autres types, les ISTC sont minutieux, soignés, méthodiques, travailleurs, endurants pour les détails et la routine. Ils préféreront cependant appliquer ces qualités dans des domaines où les sentiments interviennent moins. On pourra les retrouver dans des secteurs comme la comptabilité ou les finances. S'il leurs arrivait d'être gestionnaires, leur jugement pratique et leur mémoire des détails les rendraient conservateurs et prudents. Ils préfèrent un cadre de vie professionnelle bien ordonné.
- ISFC** Les ISFC sont minutieux, réfléchis, soignés, méthodiques, travailleurs, endurants pour les détails et la routine. Ils sont souvent attirés par les domaines qui demandent à la fois une attention systématique aux détails et un intérêt actif pour les personnes, comme c'est souvent le cas dans les professions médicales et les services communautaires. Ce qui prime avant tout chez les ISFC c'est de se sentir utile aux autres et de le faire d'une manière discrète.
- ISTA** Les ISTA sont des personnes très douées pour améliorer le rendement et la performance. Une fois convaincues, elles sont peu faciles à distraire de leurs objectifs. Bien branchées sur les faits, elles peuvent être des atouts précieux pour analyser une situation en profondeur et le faire avec une grande rigueur. Même si leur détermination peut les conduire dans plusieurs secteurs professionnels, les secteurs scientifiques, techniques et industriels sont susceptibles d'en regrouper un plus grand nombre.
- ISFA** Ils sont généralement plus heureux dans un travail individuel, faisant appel à leurs grandes valeurs personnelles. Ils travaillent bien dans des métiers qui demandent du dévouement et de la compassion. Pour être heureux, les ISFA doivent cependant placer leur ambition personnelle au service de causes sociales ou humaines. S'ils peuvent mettre leur dévouement au service d'une grande cause, leur engagement sera soutenu.
- INFC** Les INFC sont dotés d'une grande capacité à imaginer, à créer. Ils sont stimulés, passionnés souvent, par toute activité liée à l'art ou la littérature. Même s'ils sont un peu difficiles parfois à connaître à cause de leur grande discrétion et une certaine réserve, les INFC ont beaucoup à transmettre sur leur vision originale du monde. Ils doivent toutefois apprendre davantage à se faire confiance et croire à leur talent.
- INTA** Comme le sont généralement les INT, les INTA sont sérieux et réfléchis. Ils aiment exercer leurs facultés intellectuelles pour atteindre un certain niveau de prestige. Ceci peut les pousser à faire de longues études d'autant plus qu'ils sont curieux et créatifs au niveau des idées. Ils ont de la facilité à innover dans leur domaine, mais ils doivent surveiller leur tendance à ignorer les vues et les sentiments de ceux qui ne sont pas de leur avis. Ils peuvent devenir des responsables efficaces et riches en idées nouvelles.
- INFA** Ils sont ingénieux et persuasifs, lorsqu'il s'agit de sujets qui les enthousiasment. Ils s'intéressent particulièrement aux potentialités des gens. Ils aiment le conseil et l'enseignement. Avec la compétence adéquate, ils peuvent exceller en littérature, en art, en science ou en psychologie. Leur grand désir de parvenir à la notoriété est un moteur important pour les INFA.

- INTC** Guidés par des aspirations plutôt intrinsèques, les INTC sont bons en science abstraite, en recherche, en mathématiques et dans les problèmes les plus complexes d'ingénierie. Lorsqu'ils s'intéressent à des domaines non techniques, ils sont savants, chercheurs en économie, en philosophie, en psychologie, etc. Peu enclins à rechercher le prestige et la fortune, ils tendent à se retirer dans le monde des livres et à oublier les rituels de la vie quotidienne.
- ESTA** Les ESTA sont des personnes dynamiques et aventureuses. Elles sont à leur meilleur dans l'action, mais elles s'y engagent avec un esprit pratique, avec méthode et sérieux. Ces personnes actives et déterminées peuvent exceller en tant que créatrices d'entreprises ou en tant que spécialiste dans le sauvetage d'entreprises en difficulté. Leur enthousiasme est souvent contagieux et peut devenir une source d'inspiration dans leur milieu de travail.
- ESFA** Ils sont doués dans l'art de vivre et de convaincre. Ils apprécient les biens matériels. Ils accordent de la valeur au plaisir et aux sensations fortes. Ils sont plus efficaces dans le travail concret que dans les tâches abstraites. Leur grande énergie en fait des personnes stimulantes et agréables, pleines de tact, de sympathie et d'intérêt pour les gens. Ils aiment la compagnie des autres. Ils font de remarquables animateurs et d'excellents vendeurs.
- ESTC** Ils aiment le travail qui leur permet d'obtenir des résultats immédiats, visibles et tangibles. Ils sont naturellement portés vers les affaires, l'industrie, la production et la construction. Sans vouloir occuper des postes de direction, ils aiment cependant relever des défis. Ils demeurent attentifs à ce qui se passe autour d'eux malgré une forte tendance à agir promptement. Ils sont perçus comme sociables et enjoués. Ils connaissent leurs devoirs et ne s'y dérobent pas.
- ESFC** Ils accordent une grande valeur à la liberté d'action et d'expression ainsi qu'à l'harmonie des contacts humains. Ils atteignent les meilleurs résultats dans les métiers où il faut traiter avec les gens et dans les situations où la coopération requise peut être obtenue par la bonne volonté. Leur compassion les attire souvent vers les professions médicales où ils donnent chaleur, réconfort et soins attentifs. Ils réussissent également dans les emplois de service.
- ENFA** Là où les ENFA sont le plus heureux et efficaces, c'est dans les métiers qui leur permettent de passer d'un projet à un autre, faisant le relais à une autre personne, dès que la situation est bien en main. Ils sont très portés vers le conseil, dans la mesure où chaque personne nouvelle présente un nouveau problème à résoudre et de nouvelles possibilités à explorer. Ils peuvent devenir des professeurs inspirés et stimulants, des scientifiques, des artistes, des publicistes, des vendeurs ou à peu près n'importe quoi qui les intéresse. Peu importe le secteur professionnel où on les retrouve, ils seront toujours bien déterminés à réussir.
- ENTC** Les ENTC aiment bien s'exprimer. Ils aiment développer leurs idées et ils peuvent le faire tout en étant très persuasif. Comme ils sont d'abord attentifs au monde physique qui les entoure, ils pourront devenir de bons et dynamiques ouvriers manuels ou d'excellents techniciens dans des domaines scientifiques ou technologiques. Ils s'intéressent naturellement à presque tous les domaines, mais possiblement moins aux sciences humaines. Ils seront heureux dans toutes les professions leur permettant de découvrir de nouvelles possibilités, de nouvelles façons de faire les choses.

ENFC Ils atteignent les meilleurs résultats dans les métiers où il faut traiter avec les gens et dans les situations où la coopération requise peut être obtenue par la bonne volonté. Ils ont souvent un don d'expression, mais l'utilisent davantage pour parler en public que pour écrire. L'intérêt qu'ils portent aux potentialités de chacun les attire souvent vers des métiers de conseil, en matière de choix de carrière ou de développement personnel et, plus généralement, vers tous les métiers où les contacts individuels sont importants.

ENTA Ils sont des organisateurs nés et atteignent généralement des postes de responsabilités. Leur engagement dans le travail est impressionnant et ils en attendent autant des autres. Ils aiment se retrouver à la direction, ils aiment aussi choisir et planifier ce qui doit être fait et distribuer les ordres en conséquence. Ne craignant pas la compétition, vous ne les verrez pas reculer devant les épreuves. Ils sauront mettre à profit leur belle créativité pour trouver des solutions originales aux problèmes.

Référence : <http://www.psymetrik.com/>

Repères

Comment accéder au site Internet : www.reperes.qc.ca

Cliquer :

- Professions
- Profil personnel avancé
- Types de personnalité

Code d'accès et
mot de passe :
210594R*

Accès avec code

Abitibi-Témiscamingue

Isabelle Charest, conseillère d'orientation inc.

Code d'accès
210594R

Mot de passe

Démarrer

Oups! J'ai oublié

Consignes

- Cocher les lettres correspondant à votre typologie

Types de personnalité (Codes Holland)

Type Éveilleur (Z)

Cliquez ici si le Z
est présent dans
votre typologie.

Sélection sans ordre de priorité

- | | | |
|--------------------------|----------|---|
| <input type="checkbox"/> | R | Préférer travailler physiquement ou manipuler des instruments. |
| <input type="checkbox"/> | I | Préférer comprendre les phénomènes et résoudre les situations problématiques. |
| <input type="checkbox"/> | A | Préférer accomplir des tâches de création artistique. |
| <input type="checkbox"/> | S | Préférer travailler en contact avec des personnes ou les aider. |
| <input type="checkbox"/> | E | Préférer décider, superviser, influencer ou persuader des personnes. |
| <input type="checkbox"/> | C | Préférer travailler de façon méthodique, selon des normes établies. |

* Veuillez, s.v.p., vous déconnecter dès que vous avez terminé vos recherches.